



คำสั่งโรงพยาบาลป่าพะยอม

ที่ ๓๘๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

ด้วย โรงพยาบาลป่าพะยอมมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐานต่างๆ ได้แก่ มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ มาตรฐานบริการสาธารณสุข และมาตรฐานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่อง บรรลุเป้าหมายในการสร้างความปลอดภัยให้กับผู้รับบริการ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงบุคลากรมากยิ่งขึ้น จึงขอยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลป่าพะยอม ที่ ๑๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ เพื่อดำเนินการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการบริหารคุณภาพ ประกอบด้วย

๑. นางสาวธัญลักษณ์ คงฤทธิ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธานกรรมการ
๒. นายวสัน จันแดง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวจุฑาทพ ศรีทวี	จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการ
๔. นายสมพงศ์ ปานสุด	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายวุฒิชัย แก้วสม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวมนสิชา ชุมแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางวรรณสิริย์ บัวแก้ว	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวนันท์นภัส นิมวุ่น	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวทิพวรรณ แก้วขาว	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวบุษกร เคียรอุ่น	แพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๑. นางปัทมา ทองปันแต	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๒. นางสุมาลี จันทรเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวลี แก้วสม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นายสุวิทย์ ชูทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางศศิธร แก้วเกื้อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางกมลวรรณ มุสิกะปาละ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางศุวลักษณ์ ไตรสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นางเยาวลักษณ์ สุขลิ้ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๙. นางอรรวรรณ ชูทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นางสาวณตยา คงใหม่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๑. นางสาววรรณนิศา ชูยิ่ง	นักโภชนาการ	กรรมการ
๒๒. นางสาวทิพย์วดี ทองอ่อน	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	กรรมการ
๒๓. นางมลิวรรณ์ ชูดำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๒๔. นางสุนิสา เกตุชู	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

.../ ๒๕. นางสาวพรทิพย์.

๒๕. นางสาวพรทิพย์ ชูแป้น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางนุสรา สุคนธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดทิศทาง แนวทาง นโยบาย และแผนปฏิบัติการของระบบคุณภาพของโรงพยาบาล
๒. สนับสนุนให้เกิดทีมพัฒนาคุณภาพทั้งในระดับหน่วยงาน ระดับระบบงาน และระดับโรงพยาบาล เพื่อให้เกิดการประสานงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาล เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน ระบบงาน และโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔. ส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศในการทำงานและมุ่งสร้างกิจกรรมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ในการพัฒนาคุณภาพและมีความสุขในการทำงาน
๕. ประสานและบูรณาการกิจกรรมคุณภาพทั้งหมดในโรงพยาบาลเข้าด้วยกัน
๖. ส่งเสริมให้เกิดความสำเร็จต่อการพัฒนาคุณภาพและเกิดการพัฒนาโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง
๗. ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล แก้ไขปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล

๒. คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑. นางสาวธัญลักษณ์ คงฤทธิ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธานกรรมการ
๒. นางมลิวรรณ์ ชูดำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวชนิษฐา พรหมเกิด	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นายสมพงศ์ ปานสุด	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายวุฒิชัย แก้วสม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวพรทิพย์ ชูแป้น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางวรรณสิริย์ บัวแก้ว	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวทิพวรรณ แก้วขาว	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวนันท์นภัส นิมรูน	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวมนสิชา ชุมแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวจุฑาทพร ศรีทวี	จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวยุพิน ชูขาว	พนักงานพิมพ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนด สื่อสาร กำกับ ติดตาม ประเมินผล นโยบายด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล
๒. ออกแบบระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติตามความเหมาะสม ให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้
  - ๒.๑ การสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร
  - ๒.๒ การพัฒนาความรู้ ทักษะ และความสามารถ ของบุคลากรทุกระดับ
  - ๒.๓ การประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ