

๒) มีสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยสำหรับบุคลากรที่อาศัยอยู่ต่างอำเภอหรือต่างจังหวัด โดยมีกล้องวงจรปิดเพื่อดูแลความปลอดภัยในเบื้องต้นให้กับบุคลากร

๓) มีการจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนนอกเวลาที่เป็นปัจจุบัน

๓. แผนการพัฒนาบุคลากร

๑) ทุกกลุ่มงานสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร

๒) รวบรวมและวิเคราะห์ความต้องการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และฝึกอบรมประจำปีของหน่วยงาน และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ

๓) จัดอบรมหรือส่งบุคลากรฝึกอบรมตามแผน

๔) ประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๕

(นางสาวธัญลักษณ์ คงฤทธิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าพะยอม