

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

Paphayom Hospital	หน้าหลัก	ศูนย์พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาล	ITA โรงพยาบาลป่าพะยอม	ตารางบริการ	หน่วยงานภายใน	หน่วยงานภายนอก	โทรศัพท์ติดต่อภายใน	ติดต่อเรา
-------------------	----------	----------------------------	-----------------------	-------------	---------------	----------------	---------------------	-----------

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลป่าพะยอม 2566-2570

วิสัยทัศน์ " โรงพยาบาลชุมชนเป็นเลิศ ด้านระบบบริการสุขภาพ ระดับภาคใต้ "

เป้าประสงค์ 4 มิติ	พันธกิจ	M2 ให้บริการสุขภาพองค์รวมครบวงจรในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	M3 สร้างเสริมความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในผู้ป่วยทุกกลุ่มวัย	M1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้กับสมัชชา มีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล	M4 ศึกษาภาพการดูแลผู้ป่วยเป็นเลิศ และมีความมั่นคงทางการเงินในระดับภาคใต้
	ยุทธศาสตร์	Smart Staff เป็นเลิศในการดูแลผู้ป่วยเฉพาะโรคอย่างบูรณาการ	Smart Health Network บริหารจัดการระบบสุขภาพอำเภอป่าพะยอมร่วมกับภาคีเครือข่าย	Smart Service พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มคุณภาพระบบบริการสุขภาพระดับอำเภอ	Smart Management ปฏิรูประบบงานสำคัญโดยใช้สารสนเทศสุขภาพในการจัดการสุขภาพ ระดับอำเภอ และการเงินการคลัง
	Customer ผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	KRA11 1. P2 ลดการป่วยตายในโรคยุทธศาสตร์ในทุกกลุ่มวัย	KRA12 1. P1 ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ทุกกลุ่มวัย	KRA13 1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ความไว้วางใจ ความผูกพัน 2. ภาคีเครือข่ายเชื่อมั่น ศรัทธา	KRA14 1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีความเข้าใจ เข้าถึง รับรู้ข้อมูลสุขภาพตนเอง 2. ภาคีเครือข่ายใช้สารสนเทศสุขภาพในการแก้ไขปัญหาโรคยุทธศาสตร์
	Internal process มาตรฐานการพัฒนาระบบบริการองค์กร	KRA21 1. ประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงเชิงรุกของหน่วยงาน	KRA22 1. P5 เพิ่มศักยภาพภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรคระดับอำเภอ	KRA23 1. P4 หน่วยบริการทุกระดับผ่านเกณฑ์คุณภาพ	KRA24 1. P3 มาตรฐาน HAIT HIMSS
	Learning&Grow การเรียนรู้พัฒนา	KRA31 1. สหสาขาวิชาชีพมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางตามโรคยุทธศาสตร์ 2. สหสาขาวิชาชีพมีความเชี่ยวชาญในการบริหารความเสี่ยงตามโรคยุทธศาสตร์	KRA32 1. สหสาขาวิชาชีพและเครือข่ายปฐมภูมิมีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนตามโรคยุทธศาสตร์	KRA33 1. หมด ผบก ผบส มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการ	KRA34 1. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในการใช้สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ วิชาการ บริการ
	Financial การบริหารการเงินการคลัง	KRA41 1. OPD/IPD unit cost 2. sum Adj RW 3. CMI	KRA42 1. บัณฑิตเรียนจบปริญญาตรี 2. เพิ่มรายได้การ check up สถานประกอบการ	KRA43 1. P6 โรงพยาบาลมีเสถียรภาพด้านการเงินการคลัง 2. ประสิทธิภาพการกำกับ Premium service	KRA44 1. ลดต้นทุนการบริหารจัดการและบริการ

ค่านิยม MOPH : รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม