



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลป่าพะยอม

หน่วยงาน โรงพยาบาลป่าพะยอม

สถานที่ตั้ง ๑๗๑ หมู่ที่ ๒ ตำบล ป่าพะยอม อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง

ชื่อผู้ประสานงาน นายสมักร บัวบาน

โทรศัพท์ ๐๙๑๘๔๙๖๗๖๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๖๑ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๖๑ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๐.....บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลป่าพะยอม เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม เจ้าหน้าที่มีความสุขกับการทำงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

มีบุคลากร ที่มีคุณธรรม และเป็นองค์กรคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
โครงการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรมีความ สามัคคี และนำหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง ไปปรับใช้ใน การ ดำเนินชีวิต	ทีม ENV	มีเจ้าหน้าที่เข้า ร่วม ร้อยละ ๖๐	สร้างความ สามัคคี และ หลอมรวม จิตใจ เป็นอันหนึ่ง อัน เดียวกัน	ไม่ใช้	/	/	/	/	
โครงการเข้าวัดฟัง ธรรมและร่วม กิจกรรมในสำคัญ ทาง พระพุทธศาสนา	เพื่อให้บุคลากรมีความ สามัคคี และนำ หลักธรรมไปปรับ ใช้ใน การทำงาน และการ ดำเนิน ชีวิต	ทีม HRD	มีเจ้าหน้าที่เข้า ร่วม ร้อยละ ๖๐	สร้างความ สามัคคี ปลูกฝัง ทศนคติ คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้	/	/	/	/	
โครงการคัดเลือก บุคลากรต้นแบบ ดีเด่น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี ความ ประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติ ปฏิบัติ ตนเหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่ ราชการ	ทีม HRD	มีเจ้าหน้าที่เข้า ร่วม ร้อยละ ๙๐	มีบรรทัดฐานใน การประพฤติ ปฏิบัติตนในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้			/		
โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสใน การ ป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมบุคลากรมี ทัศนคติ ค่านิยม ความ ซื่อสัตย์สุจริตและ เจตคติ ที่ดีต่อ องค์กร ต่อการ ท างาน ต่อเพื่อน ร่วมงาน และต่อผู้ มาขอรับบริการ	ทีม HRD	มีเจ้าหน้าที่เข้า ร่วม ร้อยละ ๙๐	มีทัศนคติ ค่านิยม ความ ซื่อสัตย์ สุจริต และเจตคติที่ ดี ต่อหน่วยงาน ต่อ เพื่อน ร่วมงาน และ ต่อผู้มาขอรับ บริการ	ไม่ใช้	/	/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
โครงการเราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานมีจิตสาธารณะ ตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	บุคลากรมีความ สามัคคี มีทัศนคติ จิตสาธารณะ ตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ทีม HRD	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมร้อยละ ๙๐	สร้างความสามัคคี ปลุกฝังทัศนคติ จิตสาธารณะ ตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ไม่ใช้	/	/	/	/	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายสมคิด บัณฑิต)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวธัญลักษณ์ คงฤทธิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าพะยอม.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕