



ประกาศโรงพยาบาลป่าพะยอม

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ประเภทรายวัน

ด้วย โรงพยาบาลป่าพะยอม อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ประเภทรายวัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้างงาน

- ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
- ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านทันตสาธารณสุข) จำนวน ๑ อัตรา กลุ่มงานทันตกรรม

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกคุณสมบัติทั่วไป

ก. คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๕. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
๖. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๗. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๘. ไม่เป็นกรรมการการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๙. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๑๐. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือผิดลหุโทษ
๑๑. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๑๒. ไม่เป็นผู้เคยถูกโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น
๑๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายอื่น
๑๔. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

ข. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
(ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๓. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัครสอบ สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลป่าพะยอม โทร ๐ ๗๔๖๗ ๓๙๖๗-๘ ต่อ ๑๐๙ ในวันและเวลาราชการ หรือสมัครได้ทาง อินเทอร์เน็ต ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ที่เว็บไซต์ <https://www.paphayomhospital.go.th/> หรือสแกนผ่านคิวอาร์โค้ด (เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัคร) ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

๔. หลักฐานการสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว โดยถ่าย มาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๓. สำเนาวุฒิการศึกษา และระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็น ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ซึ่งจะต้องเป็นวุฒิที่สำเร็จการศึกษาได้และได้รับอนุมัติจากผู้มี อำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร

๔. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓

๕. ผลการตรวจสอบสารเสพติดในร่างกาย (ฉบับจริง)

๖. หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ- ชื่อสกุล, สำเนาทะเบียนสมรส/ ทะเบียนใบหย่า / สำเนาการผ่านเกณฑ์ทหาร (สด.๘ หรือ สด.๔๓) / ใบผ่านงาน/ใบประกอบโรคศิลปะ เป็นต้น

****หมายเหตุ :** หลักฐานต้องครบถ้วนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ หากไม่ครบทางโรงพยาบาล ป่าพะยอม ขอสงวนสิทธิในการพิจารณารายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำ รับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจำต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครตามประกาศรับ สมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลป่าพะยอม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ รอบที่ ๑ (สอบข้อเขียน) และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลป่าพะยอม อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง และเว็บไซต์โรงพยาบาลป่าพะยอม <https://www.paphayomhospital.go.th/>

๗. ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

โรงพยาบาลป่าพะยอม จะประกาศขึ้นบัญชีโดยเรียงลำดับที่ จากผู้คัดเลือกได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลป่าพะยอม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง กำหนด

ในกรณีที่มีผู้ได้รับการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่าง โรงพยาบาลป่าพะยอม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕

(นางสาวธัญลักษณ์ คงฤทธิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าพะยอม

รายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลป่าพะยอม

๑. ชื่อตำแหน่งกลุ่มตามลักษณะงานและรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่ม เทคนิค

กลุ่มงาน สุขภาพดิจิทัล

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

พัฒนาระบบสารสนเทศ (เช่น เขียนโปรแกรม, ออกแบบฐานข้อมูล), ดูแลระบบ (เครือข่าย, เซิร์ฟเวอร์, ความปลอดภัย), ให้คำปรึกษา และ ฝึกอบรม การใช้คอมพิวเตอร์ให้แก่ผู้ใช้งาน ไปจนถึง วิเคราะห์ และ วิจัย เพื่อประยุกต์ใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ และสนับสนุนการทำงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ การพัฒนาและวางแผนระบบ:

๑. ศึกษาวิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ
๒. เขียนโปรแกรม สร้างระบบงานประยุกต์ และจัดการฐานข้อมูล
๓. วางแผนกลยุทธ์ด้าน IT ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๒ การปฏิบัติการและบำรุงรักษา:

๑. ติดตั้งและดูแลระบบคอมพิวเตอร์ เครือข่าย และอุปกรณ์.
๒. แก้ไขปัญหาทางเทคนิค (Troubleshooting) และให้การสนับสนุน (Helpdesk)
๓. จัดการความปลอดภัยของข้อมูลและระบบ

๒.๓ การฝึกอบรมและการสนับสนุน:

๑. จัดทำคู่มือและฝึกอบรมการใช้งานคอมพิวเตอร์แก่บุคลากร
๒. ให้คำปรึกษาและแนะนำการใช้เทคโนโลยี

๒.๔ การวิจัยและพัฒนา:

๑. ศึกษา ค้นคว้า และวิจัยเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ใหม่ๆ
๒. ปรับปรุงกระบวนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชาย/หญิง สัญชาติไทย (เพศชายต้องหมดพันธะจากการรับราชการทหารกองประจำการทหารเกณฑ์แล้ว)

๒. อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี และไม่เกิน ๓๕ ปี นับถึงวันรับสมัคร

๓. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาคอมพิวเตอร์

๔. สุขภาพร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง และไม่เป็นโรคตามที่ ก.พ. กำหนด มิให้ปฏิบัติราชการ

๕. ผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัครจะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๖. สามารถปฏิบัติงานล่วงเวลาและวันหยุดราชการได้ตามที่โรงพยาบาลกำหนด

๔. ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน ครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ
การประเมิน ครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

โรงพยาบาลป่าพะยอม จะดำเนินการประเมิน ครั้งที่ ๑ (การสอบข้อเขียน) ก่อน และผู้ผ่านการประเมิน ครั้งที่ ๑ (การสอบข้อเขียน) ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ (การสอบสัมภาษณ์) กำหนดสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ และสัมภาษณ์ ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙
ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙
รายงานตัวพร้อมทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๑. การประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (การสอบข้อเขียน)

- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (การสอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์)

๒.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๒ การจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์ที่สอบได้ในหน่วยงานที่สมัคร ดังนี้

๒.๒.๑ การพิจารณาผู้ผ่านการเลือกสรรจะพิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในระดับที่สูงกว่า

๒.๒.๒ กรณีตำแหน่งที่มีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสอบสัมภาษณ์) หากคะแนนประเมินฯ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๗. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และอาจได้รับการพิจารณาจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไป หากมีผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่โรงพยาบาลกำหนดและหากผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน โรงพยาบาลจะพิจารณาเลิกจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น อนึ่งผู้ได้รับการคัดเลือกในลำดับสำรอง โรงพยาบาลป่าพะยอม ขอสงวนสิทธิ์ในการขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี ซึ่งในระหว่างนั้น หากโรงพยาบาลป่าพะยอม ประสงค์ที่จะจ้างลูกจ้างในตำแหน่งดังกล่าว โรงพยาบาลป่าพะยอม อาจจะคัดเลือกจ้างจากผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีไว้โดยไม่ประกาศคัดเลือกทั่วไปก็ได้

๘. อัตราค่าจ้าง

- ได้รับค่าจ้างวันละ ๗๒๐ บาท/วัน

- ค่าจ้างพิเศษเดือนละ ๑,๗๐๐ บาท (ต้องมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน/เดือน)

รายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลป่าพะยอม

๑. ชื่อตำแหน่งกลุ่มตามลักษณะงานและรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านทันตสาธารณสุข)
กลุ่ม	วิชาชีพหลัก
กลุ่มงาน	ทันตกรรม

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงานปฏิบัติงานด้านทันตสาธารณสุข ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศหญิง
๒. อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี และไม่เกิน ๓๕ ปี นับถึงวันรับสมัคร
๓. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ของทันตสาธารณสุข
๔. สุขภาพร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง และไม่เป็นโรคตามที่ ก.พ. กำหนด มิให้ปฏิบัติราชการ
๕. ผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัครจะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน ครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมิน ครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

โรงพยาบาลป่าพะยอม จะดำเนินการประเมิน ครั้งที่ ๑ (การสอบข้อเขียน) ก่อน และผู้ผ่านการประเมิน ครั้งที่ ๑ (การสอบข้อเขียน) ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ (การสอบสัมภาษณ์) กำหนดสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙
ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙
รายงานตัวพร้อมทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

๕. หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป

- ๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๒ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาและการวิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล
- ๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์บ้านเมืองในปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การปกครองและการบริหาร
- ๑.๔ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับงานด้านทันตสาธารณสุขในสถานพยาบาล

๒.๒ ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขในสถานพยาบาล

๒.๓ ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น ระบบอินเทอร์เน็ต และการจัดการฐานข้อมูล

๒.๔ ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และอาจได้รับการพิจารณาจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไป หากมีผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่โรงพยาบาลกำหนดและหากผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน โรงพยาบาลจะพิจารณาเลิกจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น อนึ่งผู้ได้รับการคัดเลือกในลำดับสำรอง โรงพยาบาลป่าพะยอม ขอสงวนสิทธิ์ในการขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี ซึ่งในระหว่างนั้น หากโรงพยาบาลป่าพะยอม ประสงค์ที่จะจ้างลูกจ้างในตำแหน่งดังกล่าว โรงพยาบาลป่าพะยอม อาจจะคัดเลือกจ้างจากผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีไว้โดยไม่ประกาศคัดเลือกทั่วไปก็ได้

๗. อัตราค่าจ้าง

- ได้รับค่าจ้างวันละ ๗๒๐ บาท/วัน
- ค่าจ้างพิเศษเดือนละ ๒,๒๐๐ บาท (ต้องมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน/เดือน)



สมัครสอบ



ใบสมัคร